

SUIVI DES DISPOSITIFS 2025

INTITULÉ DU PROJET : CNP OUTREACHING (CHANTIER 5)

Institution porteuse : CNP Saint-Martin – L'Athanor (15-18)

Composition D'ÉQUIPE

Renfort de l'équipe de L'Athanor : 0,5 ETP
Assistante sociale : 0,5 ETP
Psychologue : 1ETP
Ergothérapeute : 1ETP Infirmier
Éducateur : 1ETP

LE PROJET en quelques mots

L'idée est d'intensifier les soins en travaillant en amont et en aval de la prise en charge hospitalière en partenariat avec le réseau :

- Renforcer l'équipe de L'Athanor afin de faire face aux demandes de plus en plus nombreuses et assurer une prise en charge plus optimale.

Cette trajectoire plus globale permet de favoriser, fluidifier l'accès aux soins. En parallèle, l'idée est d'accroître le travail autour de la sortie des jeunes, notamment en ouvrant davantage les services vers l'extérieur.

- Intensifier le travail en réseau et ainsi se rendre plus disponible pour celui-ci.
- Proposer des time out réguliers pour des jeunes en risque de rupture avec leur service résidentiel.
- Penser la sortie du jeune sous forme d'hospitalisation dégressive afin de lui permettre de décrocher en douceur du dispositif.

LE PROJET en quelques chiffres

Taux d'occupation : 75,92% en 2024 contre 70,73% en 2022 avant le renfort de l'équipe (chantier 5).
Turn over : En moyenne, 4 admissions par semaine en 2024 contre 3 en 2022.
Taux de réhospitalisation : 31,31 % en 2024 contre 40,21 % en 2022.

Afin de soutenir le projet du jeune et/ou l'institution dans laquelle il vivait, nous avons accueilli **11 jeunes en alternance** en 2024 (2 semaines d'hospitalisation toutes les x semaines selon la situation du jeune) durant plusieurs mois en organisant entre les alternances des concertations avec le réseau, le jeune et ses proches.

Durant cette même année, nous avons également repensé l'hospitalisation de certains jeunes en aménageant des **hospitalisations dégressives** (exemple : 1ère semaine de dégressif : 3 jours à L'Athanor et 2 jours à l'école, dernière semaine : 2 jours à L'Athanor et 3 jours à l'école).

Nous avons, grâce au renforcement de l'équipe, pu intensifier **notre travail avec le réseau**. Pour chaque jeune, nous organisons une **concertation avec le réseau** durant son hospitalisation et un **after** avec le réseau et/ou ses proches 4 semaines après sa sortie afin d'évaluer la sortie et les besoins du jeune et de son réseau.

Le **renforcement de l'équipe** a permis de renforcer l'encadrement des soirées avec pour impact une diminution du nombre de passages à l'acte chez les jeunes et une prise en charge plus sereine pour l'équipe. Dans l'optique d'améliorer nos **collaborations avec le réseau**, nous avons rencontré en 2024 le SISD Namur-Meuse afin de faciliter la venue des médecins généralistes aux concertations, l'équipe mobile du Luxembourg Pass'âge et un militaire pour la présentation du service volontaire d'utilité collective.

LES CONSTATS de terrain et LES PERSPECTIVES

Les jeunes vont mal et les situations sont de plus en plus lourdes.

Il nous semble nécessaire de poursuivre les collaborations avec le réseau et les familles.

Nous remarquons un manque de relais extérieurs : les centres d'hébergement, SAJ, SPJ, équipes mobiles, etc.

Nous devons penser à développer d'autres partenariats en dehors des secteurs de l'aide à la jeunesse et de la santé mentale.