

SUIVI DES DISPOSITIFS 2025

INTITULÉ DU PROJET : RENFORT DOUBLE DIAGNOSTIC

Institution porteuse : Le Creuset ASBL

Composition D'ÉQUIPE

- Educateurs spécialisés : 18
- Logopèdes : 2
- Ergothérapeutes : 2
- Assistante sociale : 1
- Kinésithérapeutes : 2
- Institutrice : 1
- Psychologues : 3
- Assistant(e)s en psychologie : 3
- Assistant(e) logistique : 1
- Personnel de maintenance : 4
- Secrétaire de direction : 1
- Secrétaire médicale : 1
- Responsables socio-thérapeutique : 2
- Pédopsychiatre : 1
- Directeur administratif : 1

LE PROJET en quelques mots

- Renforcement social d'un mi-temps des soins pour les situations de double diagnostic au Creuset
- Travail d'outreaching en liaison avec le réseau de Santé Kirikou

LE PROJET en quelques chiffres

Sur l'année 2024 :

- 70 nouvelles demandes d'admission
- 4 sorties
- 4 rendez-vous de 3ème consultation et visite de l'institution avec les parents
- 4 entrées
- Plus d'une centaine de démarches de réorientation
- 1 réunion de direction chaque lundi
- 1 réunion de coordination clinique deux fois par mois
- 1 réunion d'équipe chaque jeudi
- 1 rencontre annuelle individuelle avec la direction
- Participation à une dizaine de séminaires théoriques et formations

LES CONSTATS de terrain et LES PERSPECTIVES

Les constats de terrain :

Au quotidien, je constate une saturation importante des institutions, avec des délais de prise en charge pouvant atteindre 2 à 3 ans. Cela fragilise les jeunes et leurs familles, souvent livrés à eux-mêmes dans l'attente d'une solution. Ces délais ont un impact direct : isolement, épuisement parental, ruptures scolaires et sociales, aggravation des troubles...

Mon travail au sein du Creuset consiste notamment à maintenir le lien avec les familles et à faciliter les réorientations vers des partenaires adaptés. J'interviens également en tant qu'interface entre les familles, l'équipe pluridisciplinaire et le réseau, afin d'assurer une continuité et une cohérence dans l'accompagnement.

Les perspectives :

- Renforcer le travail en réseau pour fluidifier les réorientations
- Maintenir un accompagnement des familles en attente pour prévenir les ruptures
- Favoriser les moments d'échange et de réflexion entre professionnels de différentes disciplines
- Poursuivre les actions d'outreaching avec Kirikou
- Continuer à me former afin d'adapter mes pratiques aux évolutions du secteur et aux besoins spécifiques du public accompagné.