

réseau  
**santé**  
namur



# *Nous Recrutons!*

notre prochain.e  
**Chargé.e de projet !**



# Chargé.e de projet

## TRAJET DE SOINS CRISE & URGENCE



Missions de santé mentale publique



Développement d'un projet innovant



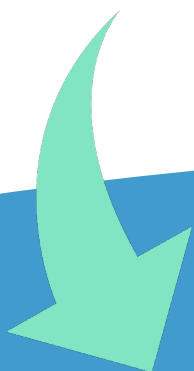
3/4 temps



CDD de 6 mois renouvelable



Fonction disponible immédiatement



Nous avons hâte de  
**découvrir vos talents !**

Candidature jusqu'au 18 juin 2026

réseau  
**santé**  
namur

## OFFRE D'EMPLOI

# CHARGÉ.E DE PROJET

## TRAJET DE SOINS CRISE & URGENCE (TSCU)

M/F/X

---

**Titre du poste** : Chargé.e de projet

**Projet** : Trajet de Soins Crise & Urgence (TSCU)

**Lieu de travail** : Namur, Belgique. Déplacement en Province de Namur

**Type de contrat** : Contrat à durée déterminée 6 mois à 3/4 temps (avec possibilité de prolongation)

**Date de début** : Engagement immédiat

Le Réseau Santé Namur recherche un.e chargé.e de projet dynamique et expérimenté.e pour piloter la mise en œuvre d'un projet innovant autour du trajet de soins « urgences psychiatriques ».

### CONTEXTE DU PROJET

Dans le cadre d'un appel à projet du SPF Santé Publique, le Réseau Santé Namur développe un service d'urgences psychiatriques visant à étendre le fonctionnement des équipes mobiles de soins de crise 2A. Ce projet comprend la création de trois fonctions clés :

- Une fonction de triage d'urgence
- Une fonction d'urgence de proximité
- Une fonction d'observation

### DESCRIPTION DU POSTE

En tant que chargé.e de projet, vous serez responsable de la coordination et de la mise en œuvre de ce projet ambitieux. Vous travaillerez en étroite collaboration avec des médecins support et serez le point de contact principal pour tous les partenaires impliqués.

### MISSIONS PRINCIPALES

1. Analyse du Trajet de Soins Crise & Urgence (TSCU) :
  - Élaborer une méthodologie de collecte de données pour le trajet de soins
  - Développer d'un outil de reporting synthétique
  - Rédiger le Trajet de Soins Crise & Urgence (TSCU)

2. Pilotage du projet équipe mobile d'urgences psychiatriques :

- Mettre en œuvre le plan d'action défini, en assurant le respect des délais et des objectifs
- Coordonner les différentes phases du projet, de la conception à la réalisation
- Assurer le suivi budgétaire du projet

3. Gestion des partenariats :

- Établir et maintenir des relations de travail efficaces avec tous les partenaires du projet (Police, services d'urgence, médecins généralistes, hôpitaux psychiatriques, équipes mobiles, médecins-support, etc.)
- Négocier et finaliser les accords de collaboration avec les différents partenaires
- Organiser et animer des réunions de concertation multi-partenariales

4. Développement des protocoles et outils :

- Superviser la finalisation de l'outil de triage en collaboration avec les partenaires
- Élaborer / co-rédiger des protocoles de collaboration et d'interventions avec des tiers

5. Formation et sensibilisation :

- Organiser et coordonner les formations/interventions pour le personnel des équipes mobiles et les partenaires clés
- Développer du matériel de communication et de sensibilisation

6. Évaluation et reporting :

- Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation du projet
- Analyser les données collectées et proposer des ajustements si nécessaire
- Rendre des comptes de l'état d'avancement du Plan d'action au Comité de réseau
- Préparer les rapports d'avancement pour le SPF Santé Publique

## LIENS HIÉRARCHIQUES ET FONCTIONNELS

Le/la chargé.e de projet est en lien hiérarchique avec l'employeur, en lien fonctionnel avec la coordination du Réseau Santé Namur et en lien opérationnel avec les partenaires dont les équipes mobiles Pléiade.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Formation supérieure en gestion de projet, santé publique, sciences sociales ou domaine connexe
- Expérience significative en gestion de projets complexes dans le domaine de la santé ou du social
- Connaissance approfondie du secteur de la santé mentale et du système de santé belge
- Expérience dans la coordination de partenariats multi-sectoriels
- Compétences avérées en communication, négociation et animation de réunions
- Capacité à travailler de manière autonome et à gérer des priorités multiples
- Excellentes compétences rédactionnelles et organisationnelles
- La connaissance du secteur de la police est un atout important
- Une expérience dans le trajet de soins d'urgences psychiatriques est un atout

## CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à durée déterminée de 6 mois (renouvelable jusqu'au 31 décembre 2027)
- 3/4 temps (0,75 ETP)
- Lieu de travail : Namur, avec déplacements fréquents dans la province
- Rémunération au barème IFIC 16 (commission paritaire 330)

## COMMENT POSTULER ?

Envoyez votre CV et une lettre de motivation détaillant votre expérience pertinente et votre intérêt pour ce projet à [coordination@reseausantenamur.be](mailto:coordination@reseausantenamur.be) avant le 18/06/2026.

Date limite de candidature : **18/06/2026**.



## Rejoignez-nous !

Et contribuez à l'amélioration du parcours de soins pour les personnes en situation d'urgences psychiatriques au sein de la province de Namur !